



Trongårdsskolens handleplan mod mobning

Præmis

Overordnet præmis: Personale og ledelse på Trongårdsskolen forpligter sig til - i samarbejde med elever og forældre - at bekæmpe mobning.

Definition

Følgende definition af begrebet mobning er gældende på Trongårdsskolen:

Når en eller flere personer regelmæssigt og over længere tid - eller gentagne gange på grov vis - udsætter en eller flere andre personer for krænkende handlinger, som vedkommende opfatter som sårende eller nedværdigende. (*Videncenter for arbejdsmiljø*)

Eksempel:

- Direkte fysisk vold, skub, slag, spark etc.
- Handlinger ledsaget af ord, trusler og hån, samt det at sige ubehagelige ting.
- Handlinger uden ord ved brug af grimasser, gestus, ved at vende vedkommende ryggen eller ved ikke efterkomme en persons ønsker for at irritere eller såre.
- Negative handlinger kan også udtrykkes mere indirekte gennem social isolering og udelukkelse fra gruppen.

Forebyggende foranstaltninger

Alle forebyggende foranstaltninger planlægges og udføres af teamet omkring klassen.

1. Skolens personale sikrer et mentalt godt læringsmiljø ved, at vi i ord og handling udviser aktiv antimobbe holdning. Alle elever bekendtgøres om skolens mobbepolitik.
2. På skovtursdagen i august gennemgås skolens antimobbeplan for eleverne, og der udarbejdes samværsnormer og klasseaftaler i klasserne. Kopi af klasseaftalerne sendes til forældrene. Aftalerne justeres minimum 1 gang årligt.
3. Klasseteamet udarbejder en social handleplan, der tager afsæt i klassens årlige trivselsundersøgelse. Den sociale handleplan justeres løbende og er et fast punkt på forældremødet for 0. - 10.klasse
4. På det årlige møde mellem kontaktførelse og klasselærer/team præsenteres klassens sociale handleplan.
5. Kontaktførelses opgave er, i samarbejde med klasseteamet, at være med til støtte op om og koordinere forældreindsatsen omkring klassens sociale liv – herunder at:
 - medvirke til at forældrene lærer hinanden godt at kende
 - tage godt i mod nye elevers forældre
 - bidrage til at forældrene får diskuteret relevante emner, der understøtter klassens trivsel samt koordinere sociale arrangementer.

I tilfælde af en formodet eller reelt konstateret mobbesituation skal følgende handlinger og progression følges af Trongårdsskolens ledelse og personale:

Teamet omkring den pågældende klasse informeres omgående af den/de personer, der har konstateret mobningen.

Teamet orienterer skolens ledelse og sammen træffes der beslutning om, hvad der herefter skal ske.

- Kontakt til de berørte forældre
- Samtale mellem team/klasselærer og de berørte elever
- Klassemøde afholdes
- Skolens LKT- og inklusionslærer inddrages og rådgiver personale og forældre
- SFO/klub informeres og inddrages i løsningen af mobningen
- Skolepsykologen informeres og rådgiver personalet og forældre

I tilfælde af at mobbesituationen ikke ophører:

Skoleledelsen overtager koordinering og ledelse af indsatsen mod mobningen. Skolens ledelse inddrager relevante myndigheder med henblik på at få etableret de nødvendige forudsætninger og ressourcer og yderligere tiltag i forhold til mobberen og offeret.

